

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Виконкомом

Федерації настільного тенісу України

22.11.2022 (протокол № 1)

Президент О. Зац

КОДЕКС ЕТИКИ І ЧЕСНОЇ ГРИ

Київ – 2022

Преамбула

Натільний теніс – це масовий і доступний вид спорту, який оздоровлює і формує позитивні емоції у людей. Як вид спорту, це також і соціальне явище, що сприяє розв’язанню соціально-економічних проблем, об’єднує мільйони людей в усьому світі незалежно від їх соціального стану, національності, політичних, релігійних чи інших вподобань.

Федерація настільного тенісу України (ФНТУ), докладаючи значних зусиль з розвитку настільного тенісу:

- визнає і приймає до виконання розповсюджені серед Міжнародної федерації настільного тенісу (ІТТФ) та національних федерацій принципи етики та чесної гри;

- ставить за мету піднесення моральних аспектів у настільному тенісі шляхом поваги та неухильного дотримання визнаних світовим спортивним співтовариством принципів етики та чесної гри;

- наголошує на розвитку та популяризації настільного тенісу у душі миру, розуміння та чесної гри, без будь-якої дискримінації за ознакою політичної належності, статі, віросповідання, раси чи з інших причин, забезпечення зростання його рівня і масовості;

- вважає за необхідне запобігати усім методам або практичним діям, що можуть поставити під загрозу чесне проведення матчів чи змагань або спричинити зловживання у настільному тенісі;

- наголошує на тому, що Кодекс сприятиме подальшому розвитку та чистоті настільного тенісу, покращенню його іміджу та підвищенню моральності усіх, хто причетний до настільного тенісу;

- проголошує, що приймаючи цей Кодекс, бере на себе відповідальність за моральну чистоту дій і помислів усіх, хто причетний до настільного тенісу.

Неухильне дотримання Кодексу сприятиме підвищенню привабливості настільного тенісу в Україні. ФНТУ відкрита для тих, хто поділяє її погляди і розраховує на підтримку своєї ініціативи від усіх членів спортивної спільноти та суспільства у цілому.

Стаття 1. Сфера дії та застосування

1. Дія цього Кодексу поширюються на усіх фізичних та юридичних осіб, які прямо чи опосередковано постійно або тимчасово задіяні або працюють у настільному тенісі на території України, у тому числі, але не виключно, членів ФНТУ, працівників та офіційних осіб ФНТУ, клубів, спортсменів, тренерів, суддів, вболівальників.

2. Юридичні особи несуть відповідальність за поведінку фізичних осіб, пов'язаних з ними.

3. Будь-яка особа, передбачена у п. 1 цієї статті, автоматично підпадає під дію положень цього Кодексу, без необхідності укладення додаткових угод.

4. Особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, зобов'язані утримуватися від будь-яких дій або бездіяльності, що можуть призвести до появи або підозри в неналежній поведінці або будь-якій їх спробі.

5. Особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, несуть відповідальність за негайне повідомлення до відповідного робочого органу ФНТУ про порушення або можливі порушення даного Кодексу.

Стаття 2. Контроль за дотриманням Кодексу

1. Генеральний секретар або Виконком ФНТУ уповноважують відповідний робочий орган ФНТУ забезпечувати контроль за дотриманням цього Кодексу.

2. Відповідний робочий орган ФНТУ оцінює поведінку осіб, на яких поширюється дія цього Кодексу, під час виконання ними своїх обов'язків, а також під час невиконання ними своїх обов'язків, якщо така поведінка може завдати шкоди цілісності, іміджу чи репутації ФНТУ.

3. Усі справи, що виникають у зв'язку із застосуванням цього Кодексу або будь-яких інших актів ІТТФ або ФНТУ, що стосуються предмету цього Кодексу, розглядаються відповідним робочим органом ФНТУ.

Стаття 3. Відповідальність за недотримання Кодексу

1. Будь-яка особа, викрита в порушенні положень цього Кодексу або будь-яких інших актів ІТТФ або ФНТУ, що стосуються предмету цього Кодексу, підлягає накладенню дисциплінарних санкцій відповідним робочим органом ФНТУ.
2. Будь-яка особа, яка вчинила кримінально каране діяння, несе відповідальність у порядку, встановленому законодавством України.

I. Етичні Положення

Стаття 4. Загальні обов'язки

1. Особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, зобов'язані дотримуватися наступних правил:
 - 1.1. Дотримуватися чинного законодавства України;
 - 1.2. Володіти достатніми знаннями нормативно-правових документів, якими регламентується діяльність у настільному тенісі та неухильно дотримуватися їхніх вимог;
 - 1.3. Керуватися принципами та нормами ФНТУ у взаємовідносинах з органами державної влади, місцевого самоврядування, підприємствами, установами, організаціями будь-якої форми власності;
 - 1.4. Утримуватися від будь-яких дій, що можуть завдати ФНТУ та настільному тенісу у цілому моральної чи матеріальної шкоди;
 - 1.5. Сприяти розвитку настільного тенісу шляхом пропаганди та поширення позитивного досвіду;
 - 1.6. Дотримуватися об'єктивної позиції з будь-яких питань діяльності у настільному тенісі;
 - 1.7. Неухильно виконувати рішення відповідних органів управління настільним тенісом;

- 1.8. Неухильно дотримуватися принципу чесної гри та не застосовувати у своїй діяльності методів і засобів, що суперечать духу чесного суперництва;
- 1.9. Виявляти повагу до колег, суперників, суддів, офіційних представників, співробітників ФНТУ, представників засобів масової інформації, вболівальників тощо;
- 1.10. Не припускатися зневажливих дій у відношенні один до одного, образ, приниження честі та гідності, усвідомлюючи шкідливість наслідків від емоційних висловлювань і негативної поведінки;
- 1.11. Дотримуватися одного з головних принципів професійної діяльності – чистоти своїх лав;
- 1.12. Приймати поразку у змаганнях достойно і з гідністю, прагнути до вдосконалення гри і поведінки;
- 1.13. Захищати настільний теніс від проявів дискримінації, насильства та хуліганства;
- 1.14. Проводити непримириму боротьбу із вживанням учасниками змагань заборонених медичних препаратів, що за своєю суттю є шахрайством і принципово протилежним духу спорту;
- 1.15. Вирішувати будь-які спірні питання і конфлікти, що виникають між суб'єктами настільного тенісу і не є наслідками порушення норм Закону, виключно шляхом переговорів;
- 1.16. Утримуватися від будь-яких дій або поведінки, які можуть призвести до підозри у неналежній поведінці;
- 1.17. У випадку виникнення неузгодженості сторін із спірних питань, звертатися до уповноважених органів відповідних асоціацій, регіональних федерацій, ФНТУ.

Стаття 5. Використання конфіденційної інформації та зловживання службовим становищем

1. Особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, зобов'язані не використовувати та не передавати іншим отриманої завдяки належності до настільного тенісу конфіденційної інформації або інформації, що не є загальнодоступною, для отримання або спроби отримати особистої вигоди або для будь-якої іншої мети, що є порушенням відповідно до цього Кодексу.

2. Особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, зобов'язані не зловживати своїм становищем у будь-який спосіб, зокрема, але не виключно, не користуватися перевагами свого положення для отримання особистої вигоди або для будь-якої іншої мети, що є порушенням відповідно до цього Кодексу..

Стаття 6. Конфлікт інтересів

1. Особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, зобов'язані уникати будь-яких ситуацій, які можуть призвести до виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів.

2. Реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

3. Потенційний конфлікт інтересів – це наявність у особи приватного інтересу у сфері, у якій вона виконує свої повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

4. Приватний інтерес може включати, зокрема, але не виключно, особисту вигоду, фінансову вигоду чи інші мотиви для отримання переваги для себе, членів сім'ї, друзів або інших пов'язаних осіб.

5. Усі особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, зобов'язані утримуватися від виконання своїх обов'язків за реального або потенційного конфлікту інтересів.

6. Усі особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, зобов'язані негайно інформувати про будь-які конфлікти інтересів відповідний робочий орган ФНТУ.

Стаття 7. Пропозиція та прийняття подарунків або інших переваг

1. Особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, можуть пропонувати або приймати тільки подарунки або інші переваги, які обґрунтовано не можуть вплинути на їхню поведінку, створюючи будь-яку форму зобов'язання або викликаючи будь-який конфлікт інтересів.

2. Якщо особа має сумніви щодо відповідності подарунку або іншої переваги вимогам даної статті, то вона мусить не пропонувати або не приймати такого подарунку або іншої переваги.

Стаття 8. Хабарництво та корупція

1. Особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, зобов'язані не пропонувати, не обіцяти, не давати або не приймати прямо чи опосередковано будь-якої невинуватої грошової допомоги чи іншої вигоди у будь-якій формі з метою впливу на вчинення дій або бездіяльності у межах власної компетенції.

2. Особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, зобов'язані негайно інформувати відповідний робочий орган ФНТУ про будь-яку пропозицію, значену у ч. 1 цієї статті.

3. Особам, на яких поширюється дія цього Кодексу, забороняється привласнення об'єктів власності та майна, що належать ФНТУ, незалежно від того, здійснюється вони безпосередньо чи опосередковано через посередників або інших пов'язаних осіб.

Стаття 9. Заборона дискримінації

1. Особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, не можуть зазіхати на гідність або цілісність країни, приватної особи чи групи людей шляхом презирливого, дискримінаційного або зневажливого звертання або дій за

ознаками раси, кольору шкіри, етнічного, національного або соціального походження, статі, мови, релігії, політичних поглядів чи будь-яких інших поглядів, матеріального добробуту, місця народження або будь-якого іншого статусу, сексуальної орієнтації чи будь-якої іншої причини.

Стаття 10. Захист фізичної та психологічної недоторканності людини

1. Особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, зобов'язані поважати недоторканість інших осіб, гарантувати й захищати особисті права кожної особи, з якою вони контактували, і які постраждали від їхніх дій.

2. Тиск, утиски й залякування заборонені та визначаються як систематичні, ворожі та повторні дії протягом тривалого часу, спрямовані на примушування, ізолювання або цькування людини і вплив на її гідність.

3. Сексуальні домагання заборонені та визначаються як дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні зауваження) або фізично (доторкання, поплескування), що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування.

Стаття 11. Виконання обов'язків та прийняття рішень

1. Особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, зобов'язані виконувати свої обов'язки та приймати рішення в межах власної компетенції (у тому числі на конференціях шляхом голосування) професійно, добросовісно, політично неупереджено, відповідно до об'єктивних критеріїв, та ніколи на основі реальної або ймовірної неналежної переваги чи іншого.

II. Чесна Гра

Чесна гра – це загально визнані у спорті морально-етичні норми, що базуються на внутрішніх переконаннях усіх учасників спортивних заходів та змагань щодо верховенства взаємоповаги та змагальності, безкомпромісної боротьби з протиправним стимулюванням з метою досягнення результатів, та належним чином закріплюються у нормах статутних і регламентних документах ФНТУ та відповідних міжнародних організацій.

Принцип чесної гри означає діяти відповідно до принципів етики, які, опонують концепції успіху у спорті за будь-якої ціни, пропагують чесність та рівні можливості для усіх осіб, що змагаються, та підкреслюють повагу особистості та гідності кожного, хто бере участь у спорті.

Єдиним дозволеним способом впливу на результат змагань у настільному тенісі України є ведення чесної спортивної боротьби.

Перемога, здобута у нечесній грі, втрачає свою цінність, оскільки є обманом. Тільки чесна гра, самовіддана боротьба на полі викликає позитивні емоції та повагу, навіть у випадку поразки. Обман принижує гідність як спортсменів, так і уболівальників. Настільний теніс – це гра, якщо її вести нечесно, вона втрачає сенс і заслуговує на зневагу. Поразка у чесній боротьбі заслуговує більшої поваги, ніж нечесна перемога.

Стаття 12. Загальні обов'язки

1. Особи, на яких поширюється дія цього Кодексу, зобов'язані дотримуватися наступних правил:

- 1.1. Поважати головні цінності чесної гри у всіх відносинах діяльності;
- 1.2. Утримуватися від будь-якої поведінки, що шкодить або може зашкодити чесності матчів та змагань;
- 1.3. Пропагувати чесний та відкритий настільний теніс;
- 1.4. Не застосовувати у своїй діяльності методів і способів, що можуть мати незаконний або неправомірний вплив на хід та/або результат матчу або змагань з метою отримання переваги для себе або третьої

особи (у тому числі шляхом стимулювання інших учасників змагань);

- 1.5. Не допускати ухилення від ведення чесної спортивної боротьби;
- 1.6. Вести принципову боротьбу із випадками обману та симуляції порушень правил гри на спортивному майданчику;
- 1.7. Співпрацювати з ФНТУ у будь-який час в її спробах боротися з порушеннями принципу чесної гри;
- 1.8. Повідомляти відповідний робочий орган ФНТУ негайно та добровільно, якщо до нього звернулися щодо дій, спрямованих на вплив у незаконний або неналежний спосіб на перебіг та/або результат матчу або змагань;

Стаття 13. Цілісність матчів та змагань

1. Особам, що беруть участь у змаганнях або у їх організації, забороняється брати участь прямо, опосередковано або іншим чином у діяльності, пов'язаній з букмекерськими ставками, тоталізатором, азартними іграми, лотереями, подібними заходами чи операціями, що мають зв'язок зі спортом.

2. Особам, на яких поширюється дія цього Кодексу, забороняється без належно оформленого дозволу самостійно або із залученням третіх осіб, в т.ч. на договірних засадах, збирати, передавати або обробляти інформацію, в т.ч. статистичну інформацію, під час проведення матчів на території України для подальшого її використання з метою організації спортивних парі та участі у них (розміщення ставок на спорт) у режимі «live» (наживо).

III. Процесуальні положення

Відповідний робочий орган ФНТУ, визначений Виконкомом ФНТУ, є органом, який уповноважений застосовувати дисциплінарні санкції, визначені цим Кодексом, за порушення положень цього Кодексу.

Стаття 14. Порушення

1. Порушенням цього Кодексу є поведінка осіб, на яких поширюється дія цього Кодексу, що суперечить положенням цього Кодексу.
2. Спроба здійснити порушення прирівнюється до порушення з точки зору застосування дисциплінарних санкцій.
3. Особа, яка свідомо підбурює до порушення або виступає в ролі співучасника, підлягає дисциплінарній відповідальності.

Стаття 15. Вина

1. Дисциплінарні санкції застосовуються до порушників незалежно від того, здійснені вони навмисно чи з необережності. Форма та ступінь вини, якщо вони не становлять елемент складу певного порушення, враховуються при обранні виду дисциплінарної санкції.

Стаття 16. Дисциплінарна санкція

1. Дисциплінарна санкція застосовується з урахуванням усіх обставин справи, зважаючи на тяжкість порушень, форму та ступінь вини (за винятком випадків відповідальності незалежно від вини), характеристику особи, до якої застосовується дисциплінарна санкція. Санкція має бути відповідною до протиправного вчинку і відповідати меті запобігання порушенням у майбутньому.
2. Наступні дисциплінарні санкції можуть застосовуватися для фізичних та юридичних осіб:
 - Попередження – письмове застереження, що застосовується за нетяжке порушення, та містить нагадування про зміст порушення та

можливість застосування тяжчого покарання у випадку його повторення;

- Догана – викладене в письмовій формі засудження від імені спільноти настільного тенісу неправомірної поведінки особи порушника;
- Обов'язковий грошовий внесок у національній грошовій одиниці – гривні. Обов'язковий грошовий внесок може бути не меншим за 1000 гривень і не більшим за 500 000 гривень для клубів та юридичних осіб; не меншим за 1000 гривень і не більшим за 250 000 гривень для фізичних осіб. Відповідний робочий орган ФНТУ приймає рішення про умови та строки сплати обов'язкового грошового внеску;
- Позбавлення титулу та/або нагороди – повернення порушником посвідчення та відповідних відзнак присвоєного титулу або отриманої грошової винагороди та винагородної атрибутики (медаль, кубок і т. ін.) та позбавлення його права використовувати титул;
- Інші види зобов'язань, які не протирічать чинному законодавству України.

3. Наступні дисциплінарні санкції можуть застосовуватися виключно для фізичних осіб:

- Попередження – (у розумінні пункту 1 частини 2 цієї статті);
- Відсторонення від участі у змаганнях – заборона брати участь у наступному матчі/матчах
- Заборона відвідувати стадіон;
- Заборона здійснювати будь-яку діяльність, пов'язану з настільним тенісом (адміністративну, спортивну та ін.).

4. Дисциплінарні санкції можуть застосовуватись умовно. При застосуванні умовної дисциплінарної санкції відповідний робочий орган ФНТУ встановлює випробувальний строк, протягом якого покарана особа мусить довести особистою поведінкою своє виправлення. Випробувальний строк не може бути меншим 3 (трьох) місяців та більшим 2 (двох) років.

Стаття 17. Апеляційний комітет та Спортивний арбітражний суд (КАС)

1. Рішення, прийняті відповідним робочим органом ФНТУ, уповноваженим на застосування дисциплінарних санкцій, визначених цим Кодексом, за порушення положень цього Кодексу, можуть бути оскаржені до Апеляційного комітету ФНТУ та КАС.

Стаття 18. Принципи розгляду справ

1. Розгляд спорів та здійснення провадження щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності здійснюється на принципах:

- Незалежності;
- Рівноправності сторін;
- Змагальності;
- Законності;
- Поваги до честі і гідності учасників справи;
- Конфіденційності;
- Забезпечення права на оскарження прийнятих рішень;
- Обов'язковості прийнятих рішень.

2. Відповідний робочий орган ФНТУ ухвалює рішення самостійно і незалежно на підставі правил, норм статутних і регламентних документів, законодавства України про спорт. Ніхто не має права впливати на робочий орган під час підготовки та розгляду справ і прийняття рішень.

3. З метою забезпечення незалежності відповідного робочого органу ФНТУ від будь-якого стороннього впливу його засідання проводяться у закритому режимі;

4. Під час остаточного обговорення та ухвалення рішення запрошені особи повинні покинути зал засідань.

5. Відповідний робочий орган ФНТУ розглядає справи на засадах рівноправності сторін. Кожній стороні мають бути надані рівні можливості для

обґрунтування своєї позиції, захисту своїх прав та інтересів, а також принципів чесної гри.

6. Дотримання принципу змагальності забезпечується шляхом визначення Головою члена робочого органу, який здійснюватиме перевірку можливих порушень по справі. На час здійснення перевірки та розгляду справи відповідним робочим органом, обраний член робочого органу позбавляється права голосу у даній справі.

7. Відповідний робочий орган ФНТУ гарантує сторонам та іншим особам, які беруть участь у справі, право обґрунтовувати свої вимоги і заперечення поданими доказами.

8. Органи здійснюють розгляд справ та приймають рішення у відповідності до положень Статуту ФНТУ, даного Кодексу, правил, практики ІТТФ та КАС.

9. Члени Органів зобов'язані забезпечувати конфіденційність інформації, отриманої ними за період виконання своїх обов'язків та мають право не розголошувати і не коментувати факти справ, процедуру розгляду питань, порядок прийняття рішень і голосування по них.

10. Право на оскарження забезпечується шляхом надання сторонам та третім особам права на оскарження рішень відповідного робочого органу ФНТУ до Апеляційного комітету ФНТУ та КАС.

Стаття 19. Відвід члена робочого органу

1. Члени відповідного робочого органу ФНТУ повинні заявити відвід від участі в засіданні з питання, стосовно якого є обґрунтовані підстави для сумніву в їх неупередженості.

2. Це стосується випадків (серед інших), якщо член робочого органу:
- безпосередньо зацікавлений в кінцевому результаті справи;
 - пов'язаний з однією із сторін;
 - представляє ту ж особу, що і залучена сторона (юридична особа, інша особа, яка задіяна або працює у настільному тенісі);

- вже займався цією справою за інших обставин.

3. Члени робочого органу, які повинні заявити відвід від участі в засіданні у випадках, передбачених пунктами 1, 2 цієї статті негайно повідомляють про це Голову робочого органу. Сторони, які є учасниками процесу, також можуть заявити відвід члену робочого органу від участі в засіданні, стосовно якого є обґрунтовані підстави для сумніву в його неупередженості.

4. Голова приймає остаточне рішення щодо відводу члена робочого органу з урахуванням підсумків голосування з даного питання інших членів робочого органу.

5. Розгляд справи за участю будь-якого з відведених членів робочого органу вважається незаконним.

Стаття 20. Докази

1. Доказами у справі є будь-які фактичні дані, на підставі яких відповідний робочий орган ФНТУ встановлює наявність чи відсутність обставин справи, які мають значення для правильного вирішення справи.

2. Сторони мають право подавати докази у вигляді письмових або усних свідчень.

3. Кожна сторона мусить довести ті обставини, на які вона посилається як на підставу своїх вимог і заперечень.

4. Робочий орган приймає тільки ті докази, які мають значення для справи.

5. Робочий орган може за власною ініціативою збирати докази шляхом надіслання обов'язкових до виконання запитів щодо надання пояснень, документів, відеозаписів та аудіо-записів з метою з'ясування обставин необхідних для розгляду справи.

Стаття 21. Проведення перевірки

1. Відповідний робочий орган ФНТУ самостійно або за заявою будь-якої фізичної або юридичної особи розпочинає перевірку можливих порушень цього Кодексу.

2. Голова уповноважений проводити перевірку самостійно або доручає це зробити члену відповідного робочого органу ФНТУ.

3. Після отримання висновку про можливі порушення цього Кодексу, справа призначається до розгляду не пізніше 30 (тридцяти) днів.

4. Про дату розгляду справи зацікавлені сторони повідомляються електронною поштою не пізніше, ніж за 36 годин до початку засідання.

5. Орган відкладає в межах строків, встановлених даними Правилами, розгляд справи, коли за певних обставин спір не може бути вирішено в даному засіданні.

6. Проведення у справі може бути закрито, якщо:

- сторони уклали мирову угоду;
- заявник подав заяву про закриття справи або про відмову від своїх вимог;
- одна із сторін офіційно повідомляє про своє банкрутство (ліквідацію);
- у разі відсутності компетенції розглядати справу;
- справа недостатньо обґрунтована для ухвалення рішення по суті;
- не встановлено жодного порушення;
- передано справи до правоохоронних органів за ознаками вчинення кримінального злочину.

Стаття 22. Обговорення та ухвалення рішень

1. Обговорення справи проводиться за закритими дверима.

2. Усі зацікавлені сторони повідомляються про прийняте рішення усно одразу після його прийняття, якщо вони були присутніми при розгляді справи, або у письмовій формі.

3. Протягом 10 (десяти) днів від дня проголошення сторонам повинна бути направлена резолютивна частина рішення на адресу електронної пошти або за допомогою рекомендованного листа.

4. Протягом 5 (п'яти) днів з моменту отримання резолютивної частини сторона/сторони можуть вимагати від робочого органу рішення з мотивувальною частиною. Відповідний робочий орган ФНТУ повинен направити стороні/сторонам такий витяг не пізніше 15 (п'ятнадцяти) днів від дати отримання вимоги на адресу електронної пошти. У виключних випадках цей строк може бути подовжений ще на 30 днів, про що сторони повідомляються письмово.

5. Протягом 10 (десяти) днів від дня проголошення сторонам повинна бути направлена резолютивна частина рішення на адресу електронної пошти або за допомогою рекомендованного листа. Протягом 5 (п'яти) днів з моменту отримання резолютивної частини сторона/сторони можуть вимагати від робочого органу рішення з мотивувальною частиною. Робочий орган повинен направити стороні/сторонам такий витяг не пізніше 15 (п'ятнадцяти) днів від дати отримання вимоги на адресу електронної пошти. У виключних випадках цей строк може бути подовжений ще на 30 днів, про що сторони повідомляються письмово.

Стаття 23. Перегляд рішень за нововиявленими обставинами

1. Підставою для перегляду рішення за нововиявленими обставинами є істотні для справи обставини, що не були і не могли бути відомі особі, яка звертається із заявою, на час розгляду справи.

2. Заява про перегляд рішення подається протягом 10 (десяти) днів від дати виявлення підстав для перегляду рішення.

3. Про прийняття заяви про перегляд рішення за нововиявленими обставинами відповідний робочий орган ФНТУ виносить ухвалу, в якій повідомляється про час і місце розгляду заяви.

4. За результатами перегляду відповідним робочим органом ФНТУ приймається рішення про яке повідомляються зацікавлені сторони.

Стаття 24. Набуття рішеннями чинності

1. Рішення, прийняті відповідним робочим органом ФНТУ, набувають чинності після закінчення строку на їх оскарження, якщо інше не визначено в самому рішенні. Робочий орган, зокрема, може передбачити, що рішення набирає чинності з моменту прийняття.

Стаття 25. Порядок виконання рішень

1. Рішення відповідного робочого органу ФНТУ виконується в порядку і строки, встановлені рішенням.

2. Якщо строк виконання не встановлено, рішення підлягає негайному виконанню по набранню ним чинності.

3. Рішення відповідного робочого органу ФНТУ, не виконане в зазначений строк, приводиться у виконання шляхом застосування до винної сторони дисциплінарних санкцій відповідним робочим органом ФНТУ.